

Департамент образования Вологодской области

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области
«Череповецкий металлургический колледж имени академика И.П. Бардина»

П Р И К А З

«18» мая 2022 г.

№ 482

Череповец

О назначении комиссии по охране труда и утверждении положения о комиссии

Во исполнение требований приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», статьи 224 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях организации совместных действий руководства колледжа, работников и первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о комиссии по охране труда БПОУ ВО «ЧМК».
2. В состав комиссии по охране труда назначить:
председателем – директора Люсина И.М.;
заместителем председателя – заместителя директора по административно-хозяйственной части Малова А.Л.;
заместителем председателя от профсоюзной организации – преподавателя, председателя первичной профсоюзной организации Иевлеву Т.В.;
членом комиссии – преподаватель Масыгина И.А. – представитель профсоюзной организации;
членом комиссии – заведующий складом Мельцова С.К. представитель профсоюзной организации;
секретарем комиссии - специалиста по охране труда Клименко А.И.
- Комиссии по охране труда в своей деятельности руководствоваться Положением о комиссии по охране труда БПОУ ВО «ЧМК».
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.
4. Секретарю директора Р.Р. Бочкиной ознакомить с приказом указанных лиц под роспись.

Директор БПОУ ВО «ЧМК»

И.М. Люсин

С приказом ознакомлены:

« 18 » мая 2022 г. юрисконсульт – Малышева М.Е.

« 18 » мая 2022 г. заместитель директора по АХЧ – Малов А.Л.

« 18 » мая 2022 г. преподаватель Иевлева Т.В.

« » мая 2022 г. преподаватель Масыгина И.А.

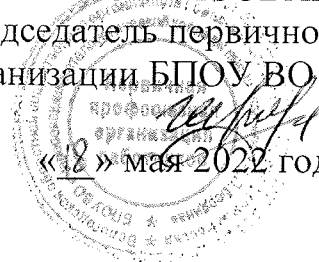
« » мая 2022 г. заведующий складом – Мельцова С.К.

« 18 » мая 2022 г. специалист по охране труда – Клименко А.И.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Вологодской области «Череповецкий металлургический колледж
имени академика И.П. Бардина» (БПОУ ВО «ЧМК»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации БПОУ ВО «ЧМК»

 Т.В. Иевлева
«18» мая 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ВО «ЧМК»

 И.М. Люсин
«18» мая 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда БПОУ ВО «ЧМК»

1. Положение о комиссии по охране труда БПОУ ВО «ЧМК» (далее – Положение) разработано в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», статьи 224 Трудового кодекса Российской Федерации с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
2. Положение утверждено приказом директора БПОУ ВО «ЧМК» (далее - Колледж) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Колледжа с учетом специфики деятельности.
3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.
4. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Колледже, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.
5. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти Вологодской области в вопросах охраны труда, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
6. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области об охране труда, отраслевым соглашением по государственным организациям сферы образования Вологодской области на 2022 - 2024 годы от 29 декабря 2021 года, коллективным договором, соглашением по охране труда, локальными нормативными актами работодателя.
7. Задачами Комиссии являются:
 - а) разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий директора, работников, профсоюзной организации Колледжа по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
 - б) рассмотрение проектов локальных нормативных актов директора Колледжа по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
 - в) участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью

обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

г) подготовка и представление директору Колледжа предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

д) рассматривать результаты проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации;

е) содействие директору Колледжа в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений директора Колледжа, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие директору Колледжа, в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с обязательными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смысловающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому контролю в Колледже за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие директору Колледжа, в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие своевременной бесплатной выдаче работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

и) содействие директору Колледжа, в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

к) содействие директору Колледжа, во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

л) подготовка и представление директору Колледжа, предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

м) подготовка и представление директору Колледжа, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов;

н) содействовать директору Колледжа, в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

9. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) запрашивать от директора Колледжа, информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения директора Колледжа, (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений Колледжа и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить директору Колледжа, предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе директора Колледжа, и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза.

11. Численность членов Комиссии определяется в количестве 6 (шести) человек по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы директора Колледжа и работников.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников осуществляется на основании решения первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников организации; представители директора Колледжа выдвигаются директором. Состав Комиссии утверждается приказом директора Колледжа.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, является директор Колледжа, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем – специалист по охране труда Колледжа.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

15. Члены Комиссии проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

16. Члены Комиссии, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе

отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Директор Колледжа, вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом директора Колледжа.

Положение разработал: специалист по охране труда  А.И. Клименко

Согласовано: юрисконсульт  М.Е. Малышева