

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области  
"Череповецкий металлургический колледж имени академика И.П. Бардина"

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
**к Коллективному договору БПОУ ВО «ЧМК»**  
**на 2024-2026 годы,**  
**принятому на общей конференции работников и обучающихся**  
**БПОУ ВО "ЧМК" от 29 декабря 2023 г. (Протокол № 45)**  
**и зарегистрированному Отделением занятости населения по городу**  
**Череповцу и Череповецкому муниципальному району**  
**КУ ВО «ЦНЗ Вологодской области» от 15.01.2024г. за рег. № 4.**

На основании решения, принятого на общей конференции работников и обучающихся БПОУ ВО "ЧМК" от «31» октября 2024г., внести в Коллективный договор БПОУ ВО «ЧМК» (на 2024-2026 годы) изменения и дополнения следующего содержания:

1. Внести в пункт 2.3 Раздела 2 Положения об оплате труда работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 6 к коллективному договору, следующие изменения:

- в абзаце втором цифры «1,16» заменить цифрами «1,28»;
- в абзаце четвертом цифры «1,34» заменить цифрами «1,47».

2. Внести в подпункт 3.3.3. пункта 3.3. Раздела 3 Положения об оплате труда работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 6 к коллективному договору, изменение, изложив пятый абзац в следующей редакции:

«за классное руководство:

- в размере 10-60 процентов должностного оклада в соответствии с Положением о классном руководителе учебной группы,
- в размере до 5 000,00 рублей за счет средств от приносящей доход деятельности в группах с обучением на платной основе;».

3. Внести в пункт 3.3. Раздела 3 Положения об оплате труда работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 6 к коллективному договору, изменение, дополнив подпунктом 3.3.9. следующего содержания:

«3.3.9. Доплата работникам Учреждения, занимающим должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Работникам Учреждения, занимающим должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций области и государственных профессиональных образовательных

организаций области, муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории области, утвержденными постановлением Правительства области от 4 сентября 2024 года N 1087 "О ежемесячном денежном вознаграждении советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций области и государственных профессиональных образовательных организаций области, муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории области".

4. Пункт 4.1. Раздела 4 Положения об оплате труда работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 6 к коллективному договору, изложить в новой редакции:

«4.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы

4.1.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности педагогических работников, среднего медицинского персонала, врачей, работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

| Стаж работы     | Размер надбавки в процентах<br>от должностного оклада |
|-----------------|-------------------------------------------------------|
| До 5 лет        | 12                                                    |
| От 5 до 10 лет  | 15                                                    |
| От 10 до 15 лет | 20                                                    |
| От 15 и более   | 30                                                    |

4.1.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности научных работников и руководителей структурных подразделений сферы научных исследований и разработок, должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии, руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общетраслевых должностей служащих четвертого уровня, должности, по которым в соответствии с профессиональным стандартом установлен 7 уровень квалификации, в следующих размерах:

| Стаж работы     | Размер надбавки в процентах от должностного оклада |
|-----------------|----------------------------------------------------|
| До 5 лет        | 10                                                 |
| От 5 до 10 лет  | 20                                                 |
| От 10 до 15 лет | 30                                                 |
| От 15 и более   | 40                                                 |

4.1.1.3. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1.1 и 4.1.1.2 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы в организациях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию

здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

4.1.1.4. Если у работника право на установление или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка со дня наступления этого права.

4.1.1.5. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66(1) Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.1.1.6. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

4.1.2. Надбавка за стаж работы

4.1.2.1. Надбавка за стаж работы устанавливается:

1) педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций области в

возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам среднего профессионального образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшим промежуточные аттестации, впервые поступившим на работу в образовательные организации области на должности педагогических работников, - в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц;

2) педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций области, в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам высшего образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, впервые поступившим на работу в образовательные организации области на должности педагогических работников, - в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц.

4.1.2.2. Назначение надбавки за стаж работы производится на основании приказа руководителя Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения».

5. Внести в пункт 5.2 Раздела 5 Положения об оплате труда работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 6 к коллективному договору, следующие изменения:

цифры «8112» заменить цифрами «8923».

Директор БПОУ ВО «ЧМК»

МП

Председатель профсоюзной организации

МП

И.М. Люсин

Г.В. Иевлева

Копия Выписки из протокола № 49 от «31» октября 2024г. Конференции работников и обучающихся БПОУ ВО «ЧМК» прилагается.

Исполнительное учреждение Вологодской области  
«Центр занятости населения  
Вологодской области»  
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15  
Тел./факс: (8172) 73-02-30

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
изменений и дополнений к коллективному договору  
№ 4 за 2024 год  
проведена 02.11.2024 г.

Прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

5 (Пять)

страниц

Директор БПОУ ВО «ЧМК»

И.М. Люсин

