

бюджетное профессиональное образовательное учреждение Вологодской области
"Череповецкий металлургический колледж имени академика И.П. Бардина"

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
к Коллективному договору БПОУ ВО «ЧМК»
на 2024-2026 годы,
принятому на общей конференции работников и обучающихся
БПОУ ВО "ЧМК" от 29 декабря 2023 г. (Протокол № 45)
и зарегистрированному Отделением занятости населения по городу
Череповцу и Череповецкому муниципальному району
КУ ВО «ЦНЗ Вологодской области» от 15.01.2024г. за рег. № 4.

На основании решения, принятого на общей конференции работников и обучающихся БПОУ ВО "ЧМК" от «03» декабря 2024г., внести в Коллективный договор БПОУ ВО «ЧМК» (на 2024-2026 годы) изменения и дополнения следующего содержания:

1. В подпункте 3.10.2. пункта 3.10 Раздела 3 Положения о выплатах стимулирующего характера и иных материальных поощрениях работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 7 к коллективному договору, исключить последний абзац следующего содержания:
«выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, "дорожной карты".
2. Подпункт 3.10.4. пункта 3.10. Раздела 3 Положения о выплатах стимулирующего характера и иных материальных поощрениях работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 7 к коллективному договору, после слова «окладу» дополнить словами: «или в абсолютном значении (твердой сумме)».
3. Внести в подпункт 3.10.6. пункта 3.10 Раздела 3 Положения о выплатах стимулирующего характера и иных материальных поощрениях работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 7 к коллективному договору, следующие изменения:
 - в абзаце втором слова «заместителю директора по финансам» заменить на «начальнику планово-экономического отдела»;
 - в абзаце третьем слова «заместитель директора по финансам» заменить на «начальник планово-экономического отдела».
4. Внести в Приложение № 3 к Положению о выплатах стимулирующего характера и иных материальных поощрениях работников БПОУ ВО «ЧМК», являющегося Приложением № 7 к коллективному договору, изменения, изложив в следующей редакции:

«Приложение № 3
к Положению о выплатах стимулирующего характера и иных материальных
поощрениях работников БПОУ ВО "ЧМК"

**ПОКАЗАТЕЛИ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗМЕР ПРЕМИИ ЗА КВАРТАЛ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

№ п/п	Показатели	Размер премии
1.	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: -внедрение инновационных форм работы - участие в проектной деятельности	Максимальным размером не ограничен
2.	активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования: - 100% выполнение запланированных мероприятий и работ - качественная подготовка плана работы и отчетности, аналитической и статистической информации	
3.	качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий): - активное участие в профориентационной работе ПОО - выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений непосредственного руководителя	

**ПОКАЗАТЕЛИ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗМЕР ПРЕМИИ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

№ п/п	Показатели	Размер премии
1.	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: - участие в проектной деятельности, направленной на организацию внеурочной занятости студентов - инициатива и творчество в организации мероприятий, связанных с обеспечением образовательного процесса	Максимальным размером не ограничен
2.	активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования: - 100% выполнение запланированных мероприятий и работ - активное участие в работе постоянных или временных комиссий, рабочих группах, советах и др. общественных объединениях	
3.	качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий): - соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм противопожарной безопасности и охраны труда -качественное выполнение дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности по своей должности	

**ПОКАЗАТЕЛИ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗМЕР ПРЕМИИ ЗА КВАРТАЛ
ИНЫХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

№ п/п	Показатели	Размер премии
1.	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: - применение в работе технологий, повышающих эффективность работы.	Максимальным размером не ограничен
2.	активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования: - инициативное участие в работе колледжа (по направлению работы).	
3.	качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий): - выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений непосредственного руководителя; - проявление инициативы при выполнении комплекса мероприятий в рамках особо важной или срочной работы.	

**ПОКАЗАТЕЛИ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗМЕР ПРЕМИИ ЗА ГОД
ИНЫХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА**

№ п/п	Показатели	Размер премии
1.	инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда: - повышение квалификации	Максимальным размером не ограничен
2.	качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий): - оперативность выполнения порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.	

**ПОКАЗАТЕЛИ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗМЕР ПРЕМИИ ЗА КВАРТАЛ
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА**

№ п/п	Показатели	Размер премии
1.	качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий): - выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений директора колледжа, реализация которых имеет большое значение для выполнения особо важной или срочной работы; - проявление инициативы при выполнении комплекса мероприятий в рамках особо важной или срочной работы; - своевременная и четкая организация деятельности работников по выполнению особо важной или срочной работы (для руководителя БПОУ ВО "ЧМК").	Максимальным размером не ограничен

2.	исполнительская дисциплина: - соблюдение сроков предоставления отчетности; - отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов	
----	--	--

ПОКАЗАТЕЛИ,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ РАЗМЕР ПРЕМИИ ЗА КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД
ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА

№ п/п	Показатели	Размер премии
1.	выполнение государственного задания с учетом допустимого (возможного) отклонения	Максимальным размером не ограничен
2.	исполнительская дисциплина: - соблюдение сроков предоставления отчетности; - отсутствие нарушений и предписаний контролирующих органов.	

»

Директор БПОУ ВО «ЧМК»

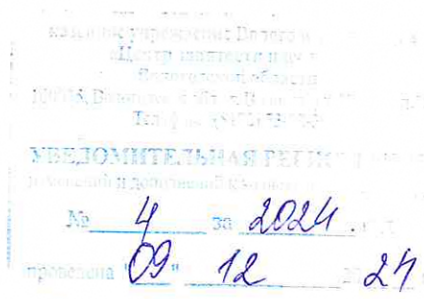
МП

Председатель профсоюзной организации

МП



Копия Выписки из протокола № 50 от «03» декабря 2024г. Конференции работников и обучающихся БПОУ ВО «ЧМК» прилагается.



Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

И (Тетюге)

Директор БПОУ ВО «ЧМК»

И.М. Люсина

